

---

Публикуван на: 18-05-2010

Източник: [Портал Европа](#)

---



**Евродепутатът от България д-р Антония Първанова (АЛДЕ-НДСВ) активно съдейства за предоставяне на еднакви социалноосигурителни права на самонаетите жени.**

Страните от ЕС трябва да предоставят стандартни права на социална защита, включително поне 14 седмичен платен отпуск по майчинство, на самостоятелно заетите жени, както и на съпрузите или партньорите на самонаети лица, според одобреното от депутатите ново законодателство на ЕС. Съгласно измененията на ЕП, договорени със Съвета, държавите членки ще решават дали плащането на здравноосигурителни вноски трябва да бъдат задължителни за самонаетите жени или те могат да участват в тази система доброволно.

Съществуващото законодателство в ЕС ще бъде осъвременено, за да могат самостоятелно заетите жени и съпрузи (или партньори на семейни начала) на самонаети лица да се ползват от същите права на социално осигуряване, с каквито се ползват и служителите. Съпрузите или партньорите не са служители, но въпреки това често помагат на самоосигуряващия се работник (особено в селското стопанство, малките фирми и свободните професии).

Държавите членки могат да дадат възможност на самонаетите жени, както и на помагащите съпрузи на самонаети лица, доброволно или задължително да се присъединят към схеми за социално осигуряване, като решението за това принадлежи на всяка една държава членка, се казва в едно от компромисните изменения, договорени със Съвета на второ четене.

При всяко положение, всяка бременна самостоятелно заета жена или съпруга на такова лице, ще има право на "достатъчна помощ при майчинство, която позволява прекъсване на професионалната им дейност" за най-малко 14 седмици (или с други думи, на гарантирания от ЕС минимален период за платен отпуск по майчинство за обикновени служители, съгласно директивата на ЕС за отпуската по майчинство).

Отново държавите членки ще могат да решават дали този отпуск е задължителен или добровolen, както и дали социалната защита да бъде "пропорционална на участието в дейностите на самостоятелно заетото лице".

Достъпът до съществуващи национални социални услуги, осигуряващи временно заместване при бременност или майчинство, "може да се разглежда като алтернатива на помощта при майчинство или като част от нея", подчертават депутатите. В този случай, жените в майчинство няма да

получават пълния размер на помощите, но ще могат да бъдат заменени в семейния бизнес.

В заключение Парламентът призовава държавите членки да гарантират, че условията за учредяване на дружество между съпрузи (или между партньори на семейни начала, когато са признати от националното право), не са по-ограничителни от условията за учредяване на дружество от други лица.

Съветът на министрите трябва да приеме тези изменения на 7 юни. След това държавите членки ще разполагат с две години за въвеждане на разпоредбите на директивата в националното законодателство, или с четири години, ако имат особени затруднения в това отношение.

**Българският евродепутат д-р Антония Първанова (АЛДЕ-НДСВ)** направи изказване в пленарна зала по проекта за промяна на Директивата.

Като координатор на АЛДЕ в Комисията за права на жените и равенство на половете, д-р Първанова участва в постигането на това дългоочаквано компромисно решение, с което ще бъдат предоставени същите здравни и социални права на всички самонаети лица в селското стопанство, занаятите и свободните професии.

*Портал ЕВРОПА ви предоставя **пълния текст на изказването на Антония Първанова** по време на пленарния дебат относно проекта на законодателна резолюция на Европейския парламент за прилагането на принципа на равно третиране на мъжете и жените, които извършват дейности в качеството на самостоятелно заети лица и за отмяна на Директива 86/613/ЕИО.*

Независимо от различните гледни точки по отделните ключови въпроси на Директивата и предвид това, че тя се разглежда вече на второ четене, уверено искам да заявя, че Групата на Алианса на либералите и демократите за Европа е съгласна с постигнатото компромисно решение, за да може това законодателство да се въведе възможно най-бързо от страните-членки.

С осъвременяването на това законодателство ще гарантираме равното третиране на мъжете и жените, обръщайки специално внимание на въпроса за социалната закрила, особено на закрилата на самостоятелно заетите жени.

С тази нова законодателна рамка ще осигурим в еднаква степен закрила и в двата случая, както на самостоятелно заетите жени, така и когато те са в ролята само на съпруги и партньорки на самостоятелно самоосигуряващи се работници.

С тази промяна в Директивата държавите-членки ще предоставят стандартни социалноосигурителни права, включващи 14-седмичен платен отпуск по майчинство за самостоятелно заетите жени, както и за съпругите или партньорите на семейни начала на самостоятелно заетите лица.

Промяната в Директивата е едно достатъчно съвременно и конструктивно решение, което ще даде възможност, самоосигуряващите се жени и съпрузи или партньори на семейни начала на самоосигуряващи се лица да се ползват от същите права на социална сигурност, с каквито се ползват и служителите. Съпругите и партньорите не са служители, но трябва да се има предвид факта, че те обикновено помагат на самоосигуряващия се работник - практика, широко

## Самостоятелно заетите жени със същите права за майчинство като служителите

---

разпространена в селското стопанство, малките фирми и свободните професии.

С това осъвременяване на законодателството държавите-членки ще могат да решат и да дадат възможност на самонаетите жени, както и на помагащите съпрузи на самонаети лица, доброволно или задължително да се присъединят към схема за социално осигуряване.

То следва да гарантира еднакво добре социалната закрила и правата на жените, когато те са заети в семейна стопанска дейност, и наред с рисковете на пазара, производството и финансовата криза, трябва да предвидят оптимален режим и за собственото си социално и здравно осигуряване.

Само по този начин ще се постигне реално подобрение както за самостоятелно заетите жени и съпругите, така и за жените партньори на семейни начала, най-вече по отношение на тяхната социална и имуществена закрила, независима от тази на съпруга и партньора.

Считам, че този изчерпателен законодателен текст е малка стъпка, която обаче е от изключителна важност за равното третиране на мъжете и жените. Тя е път и към Стратегическата цел на Хилядолетието за равенство в правата на мъжете и жените, и към програмата, която наскоро осъвременихме &bdquo;Пекин + 15&rdquo;.

Изминавайки тази малка, но съществена крачка, вярвам, че ще продължим напред към по-добри програми за репродуктивно здраве, към общ пазар на европейските здравни и осигурителни услуги, към защита на майчинството и качеството на битието ни, независимо от географските, социо-културните и етническите различия.

Тази посока води и към нашия либерален приоритет за полезно съвместяване на професионалната кариера и семейния живот, а той е здравата основа на хармонията, към споделянето и равенството в отговорностите между двата пола.