Агенция по заетоста стратира нова стажантска схема за младежи

Публикуван на: 27-09-2010
Източник: Портал Европа

Агенцията по заетостта стартира изпълнението на схемата „Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж”, в помощ на младежи до 29-годишна възраст за стажуване при работодател. Новата операция по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” е насочена към всички сфери на икономиката. Продължителността й е 34 месеца, началото – 1 октомври 2010 г.
Ще се реализира на територията на цялата страна. Схемата извежда на преден план инвестирането в човешкия капитал с конкретни дейности в посока повишаване **заетостта на младежите чрез осигуряване на стажуване**. Държавни и общински администрации и структури на съдебната система не могат да бъдат работодатели.
Проектът “**Ново начало – от образование към заетост**” по схемата, ще стартира с набиране на заявки от **работодатели в реалния сектор на икономиката**. Младежите също подават заявления за включване в бюрата по труда в страната. Стажуването е с продължителност 6 месеца. Предоставянето на средствата за финансиране на заетостта на наетите по проекта лица ще се извършва, въз основа на сключен между работодателя и бюрата по труда Договор по образец.
От бюджета на проекта на работодателя за времето на стажуването на всеки нает младеж ще се предоставят средства за осигуряването на заетост в размер на **300 лв. месечно + осигуровките**. Предвидено е и месечно възнаграждение в размер на половината от стойността на минималната работна заплата ***за всеки наставник на стажант по схемата***, определен от работодателя. Операцията е в размер на 35 млн. лв.
Обхват на проекта: приоритетно в дейностите по проекта се включват: безработни младежи до 29 години, регистрирани в бюрата по труда, завършили средно или висше образование (дипломирани), без трудов стаж по специалността.
Цел на проекта: да се повиши конкурентноспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване по специалността, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен първи професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.
Специфика на проекта: работодателят ще наема безработно лице на длъжност за изпълнение на дейности само по придобитата от лицето специалност, в съответствие със заявеното от работодателя работно място и посочената от него специалност. Работодателят трябва да осигури и наставник за 6-месечния период на стажуването.

Copyrights © 2003-2007 Europe.bg

В проекта не могат да участват младежи, завършили средно или висше образование (дипломирани), с трудов стаж по специалността.
Очаквани резултати: 15 000 лица, получили посреднически услуги, а 13 500 лица преминали успешно стаж по придобитата от тях специалност с възможност за последваща заетост.
Документи за кандидатстване

Copyrights © 2003-2007 Europe.bg