

Евробарометър: Работодателите ценят при назначаване работа в екип, адаптивност, комуникативност и чуждоезикови познания

Публикуван на: 02-12-2010

Източник: [Портал Европа](#)



От ново европейско запитване на работодатели става ясно, че при назначаването на абсолвенти така наречените „меки умения“ се ценят също толкова високо, колкото секторно специфичните познания и умението да се борави с компютър, съобщава Рапид. Голямото мнозинство от анкетираните работодатели назовава като важни аспекти при назначаването в техните фирми способността да се работи добре в екип (98%), адаптивност към нови ситуации (97%), както и комуникативност (96%) и владееене на чужди езици (67%). Около 50% от фирмите с широкообхватна международна търговска дейност смятат владееенето на чужди езици за най-важната квалификация за бъдещето.

По-доброто разбиране за това от какво се нуждаят работодателите улеснява формирането на образователната политика и политика на заетостта в Европа. В анкетата на Евробарометър 87% от работодателите назовават професионалния опит на служителите като решаващ критерий за назначаване. На въпрос какво университетите трябва да допринесат за подобряване на способностите на своите абсолвенти, 39% от запитаните назовават браншово специфичната професионална практика като неотменна съставна част от следването.

Въпреки това само 12% от предприятията посочват, че често си сътрудничат с университетите относно определянето на учебните планове и програмите за обучение. Повече сътрудничество има обаче при назначаването на абсолвенти. На въпроса за най-добър вид сътрудничество с университетите работодателите показват ясно предпочитание към практиките (51%), последвани от назначаване директно от ВУЗ-овете.

Търсещите работа днес се виждат конфронтирани с конкуренция не само на национално и местно ниво, но и от цяла Европа.

Изследването показва, че повече от една четвърт (28%) от работодателите назначават абсолвенти от други европейски държави, а 18% и от страни извън Европа. 41% от запитаните посочват, че са взели решение в полза на служители от чужбина, защото са искали да имат най-добрите таланти. При фирми с обхватна международна търговска дейност 48% изразяват оценка, че чуждоезиковите познания ще бъдат най-важната квалификация за бъдещето. За това проучване са били запитани по телефона между 30 август и 7 септември 2010 г. повече от 7000 работодатели в публичния и частния сектор в 31 държави (27-те страни-членки на ЕС, Норвегия, Исландия, Хърватия и Турция).