

---

Публикуван на: 16-04-2014

Източник: [Портал Европа](#)

---



Работниците, командировани временно в чужбина за извършването на определени услуги, ще получат по-добра защита на своите права, благодарение на гласуваните от Европейския парламент предложения за промени в законодателството. Новите правила вече бяха одобрени неофициално от Съвета, съобщава пресслужбата на ЕП.

Преговарящите от страна на ЕП предложиха текстове, с които се изясняват разграниченията между реалните командировки и опитите за заобикаляне на закона. По тяхна инициатива бяха добавени и текстове, с които се дава известна гъвкавост на страните от ЕС при извършването на проверки. Изпълнителите и подизпълнителите, работещи в сферата на строителството, ще бъдат солидарно отговорни за нарушаването на трудовото законодателство.

„Окончателният текст постига баланс между свободата на предоставяне на услуги и защитата на командированите работници. Правната сигурност е по-голяма и ще подобри условията за командированите работници, които са повече от един милион в ЕС“, заяви докладчикът Данута Язловецка (ЕНП, Полша)

„Директивата е стъпка към по-добрата защита на командированите работници. Тя подобрява сътрудничеството между държавите членки и разглежда нарушения като фиктивната самостоятелна заетост и фирмите пощенски кутии“, заяви председателят на комисията за заетост и социални въпроси Перванш Берес (С&Д, Франция).

Предложените промени целят подобряване на прилагането на директивата от 1996 г. за условията на труд на работниците, командировани от една страна от ЕС в друга с цел предоставяне на услуги за ограничен период от време.

За да внесе повече правна яснота, Европейският парламент добави неизчерпателен списък от критерии, с който да подпомогне държавите членки да преценят дали една командировка е истинска или е налице опит за заобикаляне на закона. Пример за това са така наречените фирми „пощенски кутии“, основани в страни с по-ниски нива на трудова и социална защита. Европейският парламент въведе и дефиниция за „фиктивната самостоятелна заетост“ – форма на злоупотреба, при която извършителите се възползват от факта, че в много регламенти относно условията на труд, които следва да бъдат гарантирани в съответствие с директивата, няма системен подход по отношение на самостоятелно заетите лица.

За да се гарантира правилното прилагане на текстовете от директивата от 1996 г., споразумението включва и списък с минималните мерки за контрол на национално ниво, към които държавите членки могат да добавят и допълнителни мерки. Съгласно предложението на Европейския

парламент, държавите членки трябва да съгласуват новите си контролни мерки с Европейската комисия, без да се налага предварително одобрение от страна на Комисията. По този начин се дава известна гъвкавост на страните от ЕС при извършването на проверките.

В случаите, когато е налице договор за извършване на работа, основният изпълнител и подизпълнителят ще бъдат солидарно отговорни за всяко неплащане на командированите работници. Това е задължително за строителния сектор, като държавите членки могат също да въведат по-строги изисквания или да включват и други сектори.

Директивата подобрява достъпа до информация, както за фирмите, така и за командированите работници. Парламентът добави клаузи, които гарантират, че тази информация е ясна и че се предоставя безплатно, в достъпен формат, на официален уебсайт, на различни езици, в зависимост от търсенето на пазара на труда в приемащата държава членка. Информацията на уебсайта трябва да включва социалните и трудовите условия за командированите работници, както и процедурите за подаване на жалби.

Споразумението предстои да бъде официално одобрено от Съвета на министрите.