

ЕВРОПЕЙСКИ СИНДИКАТИ ИСКАТ ОБЩА МИНИМАЛНА ЗАПЛАТА ЗА ЕС

Публикуван на: 03-05-2006

Източник: [mediapool](#)



Държавите от ЕС трябва да се споразумеят минималната работна заплата във всяка от тях да не бъде по-ниска от 50 на сто от средното трудово възнаграждение в общността, като по-късно този праг да бъде вдигнат до 60 на сто. Това пише в доклад на изследователския отдел на Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), предаде във вторник Ройтерс, цитирана от БТА.

Изграждането на единната европейска политика за минималната работна заплата е нужна за стабилизирането на потребителското търсене и да се избегнат бедността и трансграничния дъмпинг на възнагражденията.

Призивът беше отправен на фона на засилващия се натиск върху 15-те "стари" членки на ЕС от конкуренцията на икономиките с по-ниски разходи в Азия и 10-те нови членки, както и исканията на гласоподавателите за сигурност и щедри социални политики.

В 18 държави от ЕС размерът на минималната работна заплата е определен законово. В Швеция, Дания, Финландия, Германия, Австрия, Италия и Кипър размерът на минималното възнаграждение се определя чрез колективни споразумения.

От страните със законово установена минимална работна заплата, само във Франция, Ирландия, Гърция и Унгария тя е над 50 на сто от средната за страната. Единствено във Франция тя е над 60 на сто от средната.

Европейската конфедерация на профсъюзите, която представлява 60 млн. работници, отдавна настоява за по-бърз растеж на заплатите, за да се засили слабото търсене в 12-те държави от еврозоната и мудния икономически растеж.

Според ЕКП в повечето държави реалният растеж на заплатите изостава от увеличението на производителността. Заплатите на групите с доход над средния, каквито са мениджърите, нарастват по-бързо в сравнение с по-нископлатените сектори, които представляват над 15 на сто от всички работници в "стара" Европа.

Ако ЕС приеме предложението за 50-процентен праг, Белгия, Люксембург, Холандия, Словения, Великобритания, Латвия, Словакия, Литва, Португалия, Естония, Полша, Испания и Чехия ще трябва да повишат минималните си работни заплати.

По-високи заплати вероятно ще има и в страните, в които минималното възнаграждение се определя с колективно споразумение. Според експерти този ход може би ще предизвика и повишение на основната лихва на

Европейската централна банка (ЕЦБ).

Редица специалисти обаче са на мнение, че за да може Европа да се конкурира успешно с Азия, тя се нуждае от по-гъвкави пазари на труда. Ако се вдигне минималната заплата, ще се повишат и разходите, което няма да направи Европа по-конкурентоспособна, посочват те.

ЕВРОПЕЙСКИ СИНДИКАТИ ИСКАТ ОБЩА МИНИМАЛНА ЗАПЛАТА ЗА ЕС

Торстен Шултен, един от авторите на доклада, на свой ред твърди, че Европа не може да се конкурира с Азия по заплати. Трябва да се конкурираме по производителност, а не по заплати, отбелязва той.