

Карл Фридрих Гьорделер Колегиум

Стипендиантска програма за млади лидери от Централна Европа

Програмна година 2010/2011 г. – десето поредно издание

Млади лидери от публичния сектор

Разширяването на Европейския съюз през 2004 и 2007 г. постави големи предизвикателства пред публичния сектор в новите и старите страни членки. Те могат да бъдат успешно посрещнати с помощта на компетентни и мотивирани ръководни кадри, които имат уменията да работят в специализирани трансгранични мрежи от партньори. Чрез инициативата Карл Фридрих Гьорделер Колегиум, фондацията Робърт Бош си поставя за цел и има желанието да допринесе за успешното посрещане на тези нови предизвикателства.

Всяка година стипендиантската програма предоставя подкрепа за 25 млади лидери, работещи в структурите на публичната администрация, държавни/публични предприятия и организации в обществена полза от България, Полша, Румъния, Словакия, Унгария и Чехия. Програмата е отворена за кандидати, които имат желанието да усвоят професионален опит за начина на функциониране на публичния сектор в Германия и се стремят към заемането на водещи позиции в собствената си страна.

Участниците в Колегиума се запознават интензивно с управленския процес в Германия и с европейските регулации чрез осъществяването на работни посещения (стажове) в германски или европейски институции, както и в бизнес организации. Стажовите се организират и са съобразени преди всичко с представите и очакванията на самите колегианти. Престоят е съпътстван и допълван от семинарни занятия и квалификационни фази. Програмата се отличава с висока степен на практическа насоченост.

В рамките на програмната година (в периода от месец септември до месец май) участниците в Колегиума се срещат редовно както помежду си, така и с участници в други стипендиантски програми на фондацията Робърт Бош по повод на организирания семинарни и квалификационни занятия. Тази връзка с други международни програми за насърчаване на млади лидери предоставя възможност за създаването на една широка мрежа от контакти. Освен това участниците в Колегиума се превръщат и в своеобразни "посланици" на своите държави, тъй като по време на престоя си имат възможност да предоставят информация на своите германски партньори за начина на работа и възможностите за сътрудничество с публичните институции и организации в родната си страна. След завръщането си у дома, колегиантите се възползват от натрупаните в Германия опит и контакти и ги прилагат в работата си, като по този начин разширяват кръга на бенефициентите от работния си престой. Те също така се превръщат в своеобразни посредници на съвременния имидж на Германия в собствените си страни.



Robert Bosch Stiftung GmbH
Heidehofstraße 31
D-70184 Stuttgart

Пощенски адрес:
Postfach 10 06 28
D-70005 Stuttgart

Телефон:
+49(0)711/460 84-39
(Markus Lux)
+49(0)711/460 84-141
(Yvonne Jung)
+49(0)711/460 84-127
(Stefanie Palm)

Факс:
+49(0)711/460 84-10141

markus.lux@bosch-stiftung.de
yvonne.jung@bosch-stiftung.de
stefanie.palm@bosch-stiftung.de
www.bosch-stiftung.de
www.goerdeler-kolleg.de

През 2010/2011 г. Колегиумът насърчава и свързва млади хора с лидерски качества, които работят по темата трансгранично сътрудничество и международни отношения. Тясното сътрудничество между страните членки на ЕС с държавите в съседство е основна предпоставка за създаването на една Европа за всички нас. Така Карл Фридрих Гьорделер Колегиум дава повод за среща и обмен между млади лидери от различни държави, които работят в един и същи сектор. Тази мрежа е една важна частица от мозайката на бъдещето. Тя служи за премахване на предразсъдъците и за изграждане на доверие и подкрепя европейската идея за мирното съвместно съществуване между народите.

Понякога Европейският съюз изглежда твърде бюрократичен и далеч от своите граждани. Но при все това не рядко се забравя за редицата мерки в подкрепа на мира, чието прилагане би било невъзможно без брюкселската практика на изграждане на компромис. Колегиумът от една страна запознава участниците отблизо с начина на работа на европейските институции, а от друга, показва как структурите в Германия изпълват с живот сферата на европейската интеграция и трансграничното сътрудничество. Международното сътрудничество се осъществява не само на федерално ниво, а както показват семинарите и посещенията в рамките на Колегиума, то в много голяма степен се изгражда от регионалните институции и институциите на местно ниво.

По-нататък във фокуса на Карл Фридрих Гьорделер Колегиум попада сътрудничеството с държавите на изток от границите на ЕС. Петото разширяване от 2004 и 2007 г. създаде една нова външна източна граница, която за мнозина изглежда непреодолима. В контекста на разбирателството между народите, Колегиумът иска да противодейства на представата за Европа като "крепост" и целенасочено насърчава обмена с държавите на изток от ЕС.

Оказвана подкрепа

По време на програмната година участниците получават месечна стипендия в размер на 1 380 евро, както и добавки за членове на семейството (брачен партньор, деца). Поемат се пътните разходи и разходите за пътувания и посещения на езикови курсове, свързани с участието в програмата. По време на престоя си в Германия колегиантите могат да разчитат на една добре осигурена работна среда.

Условия за участие

- :: българско, полско, румънско, словашко, унгарско или чешко гражданство
- :: отлична диплома за висше образование
- :: първоначален професионален опит в публичния сектор

- :: първоначален опит в областта на трансграничното или международното сътрудничество, съответно идея за проект или изпълнявани задачи в тази сфера
- :: обществена ангажираност и чувство за отговорност
- :: наличие на мотивация и конкретни цели, свързани с престоя в Германия
- :: лидерски качества
- :: много добри познания по немски език

страница 3

Примери от предходни издания на програмата

Колегиантите са служители в министерства, като например словашкото Министерство на икономиката, регионални агенции, като службата на началника на полицията в административен район Западна Померания в Полша, или Агенцията за насърчаване на малки и средни предприятия в България; участват в работата на местните власти, като например администрацията в Пражкия градски съвет; работят в бюра по програми на ЕС, например унгарското бюро по програмата EQUAL, или в академични институции, например Академията за икономически изследвания в Букурещ. Те работят по теми, като например насърчаване използването на възобновяеми източници на енергия, предотвратяването на данъчни престъпления, създаването на Еврорегиони, разработването на концепции за сътрудничество в сферата на културата, управление на качеството при защитата на потребителите, финансирането на от страна на държавата на регионални центрове и др. Колегиантите провеждат стажовете си в институции, като например Общинския съвет на Фрайбург, Федералното министерство на вътрешните работи, Федералната служба за защита на потребителите, Германската индустриална и търговска камара (DIHK), Финансовата служба в Райнланд, технологичния парк Берлин Адлерсхоф и Националния парк Байеришер валд.

Процедура за кандидатстване

Документите за кандидатстване за програмния период 2010/2011 г. се подават по интернет чрез онлайн регистрация до 31 октомври 2009 г. Запитванията относно процедурата за кандидатстване се обработват изцяло от звеното за контакт в Центъра за Централна и Източна Европа на фондация Робърт Бош към Германското дружество за външна политика. След предварителна оценка, за участие в интервю ще бъдат поканени общо до шейсет кандидата. Интервютата ще се състоят в средата на месец март 2010 г. в Берлин.

Одобрените кандидати ще бъдат информирани през април 2010 г.

Допълнителна информация и подаване на документите за кандидатстване онлайн на: www.goerdeler-kolleg.de

Deutsche Gesellschaft für
Auswärtige Politik
Zentrum für Mittel- und Osteuropa
der Robert Bosch Stiftung
Frau Marie-Lena May
Rauchstraße 17/18
10787 Berlin

m.may@dgap.org
+49 (0) 30 25 42 31-13

SKARB – Обединението на завършилите Карл Фридрих Гьорделер Колегиум

www.skarb.org

От 2001 г. насам завършилите програмата стипендианти са 189. Много от тях ползват редовно контактите си с германски си колеги и с останалите випускници на програмата и по този начин се превръщат в

част от една добре работеща мрежа. Създаденото през 2002 г. от бивши випускници с подкрепата на Фондация Робърт Бош обединение SKARB организира за завършилите програмата веднъж до два пъти в годината интересни работни семинари. Тези редовни срещи укрепват контактите и служат за по-нататъшното развитие на програмата. Випускниците на Колегиума са водени от желанието да споделят опита и контактите си както в собствените си страни, така и с колеги от други съседни държави (например Украйна) и да поддържат връзките с колеги в Германия и на професионално ниво.

страница 4

Фондация Робърт Бош (Robert Bosch Stiftung GmbH)

Робърт Бош е една от най-големите, свързани с предприемачеството фондации в Германия. На нейно разположение са 92 процента от основния капитал на Robert Bosch GmbH. Фондацията е създадена през 1964 г. като продължение на общественотополезните стремежи на основателя на фирмата и дарител Робърт Бош (1861-1942).

Фондацията се занимава преди всичко с темите разбирателство между народите, образование и здравеопазване. Фондацията ръководи болницата Робърт Бош в Щутгарт, Института за клинична фармацевтика Д-р Маргарете-Фишер-Бош и Института по история на медицината.

От 1964 до 2008 г. фондацията е предоставила за подкрепа близо 840 милиона евро. Одобренията средства през 2008 г. възлязоха на почти 60 милиона евро.

Център за Централна и Източна Европа към Германското дружество за външна политика (DGAP)

Центърът за Централна и Източна Европа на Фондация Робърт Бош към Германското дружество за външна политика (DGAP) ръководи и подпомага редица от подкрепяните от фондацията програми, които имат за цел насърчаване на контактите между бъдещи млади лидери и вземащите решения от Централна и Източна Европа и Германия. Центърът за Централна и Източна Европа координира процеса на обявяване на конкурса, както и планирането и провеждането на семинарите в рамките на Карл Фридрих Гьорделер Колегиум. Освен това Центърът се занимава с формулирането и прилагането на международни проекти, свързани с актуални политически теми, както и с анализ на политическите процеси и обществени дискусии в Централна и Източна Европа.

Карл Фридрих Гьорделер

Като кмет на Лайпциг в периода 1930-1936 г., юристът Карл Фридрих Гьорделер е един от малцината градоначалници, които не членуват в Национал-социалистическа работническа партия на Германия. След оттеглянето си от длъжност той започва работа във фирмата Бош и така участва в съпротивата срещу национал-социалистическия режим. Като член на гражданския съзаклятнически кръг срещу режима, Гьорделер

разработва в мемоарите си модели за нов конституционен ред, както и планове за един Европейски съюз. След неуспешния атентат от 20 юли 1944 г. Гьорделер, който е бил спряган за новия канцлер на Райха, е обявен за “предател”, обвинен е в “политически военен шпионаж” и на втори февруари 1945 г. е екзекутиран в Берлин.

страница 5

Преглед на програмната година

Стипендиантската година е с продължителност от девет месеца. Програмата започва през септември 2010 г. и приключва през май 2011 г. В края на месец май 2010 г. в Берлин и околността ще се проведе петдневна предварителна среща (от части с участието на колегиантите от предходната програмна година). Целта на срещата е участниците в програмата да се запознаят помежду си, да се подготвят за престоя си в Германия, както и да получат консултации при избора на институциите, в които предстои да проведат стажовете си.

Въвеждащ семинар (септември 2010 г. - Щутгарт и Берлин)

Първата семинарна фаза започва в Щутгарт с общо събитие за откриване на годината с участниците в стипендиантската програма за насърчаване на млади лидери от САЩ (Robert Bosch Fellowship Programm). Колегиантите ще посетят дома на Робърт Бош, седалището на фондацията и на Робърт Бош GmbH. Посещението в градския съвет на Щутгарт и при администрацията на провинция Баден-Вюртемберг, както и екскурзията в района на Горен Рейн, ще задълбочат познанията им за германската система на управление на различни нива и ще им предоставят възможност да придобият първи впечатления от работата в рамките на едно действащо международно сътрудничество.

Последващият двуседмичен престой в Берлин включва представяне на доклади в рамките на дискуссионни кръгове и работа в малки групи с цел запознаване на участниците с историята, политиката, икономиката, обществения и културен живот в Германия. Семинарът предлага въведение в германските управленски структури и процеси на управление на федерално ниво, на ниво провинции (лендери) и местни (комунални) органи на управление. Занятията са практически ориентирани и изискват активно участие от страна на колегиантите. Посещенията във федерални институции и органи на управление, в медийни компании, икономически, академични и граждански организации в Берлин и Лайпциг имат за цел да предоставят една непосредствена картина на публичния сектор в Германия. Съвместните занятия със стипендиантите от програмата за млади лидери от САЩ имат за цел осъществяването на интензивен обмен между участници с различна националност и с разнообразни професионални профили. Предлагащите семинарни занятия са допълнени с квалификационни панели по темата на десетото издание на програмата, както и със събития по повод честването на юбилейната двадесета годишнина от обединението на Германия.

Първи стаж (от октомври 2010 г. до януари 2011 г.)

страница 6

Първият стаж се съгласува с фондацията и се състои в министерства, служби и агенции, обединения, неправителствени организации, публични предприятия и други институции от публичния сектор. По време на стажа колегиантите привнасят собствените си професионални интереси, запознават се непосредствено със съответните работни и управленски процеси и едновременно с това търсят нови стимули за дейността си след завръщането у дома, съответно, подготвят се за прилагането на практика на конкретна идея в институцията, в която работят в своята страна.

Три междинни срещи (края на октомври 2010 г. – края на февруари 2011 г.)

По време на трите междинни срещи ще бъдат обсъждани въпроси на трансграничното и международното сътрудничество. Срещите дават възможност за обмен на опит между участниците в Колегиума и за договаряне на стажовете с фондацията. Междинните срещи се състоят в различни градове в Германия и евентуално в съседни държави.

Семинар за лидерски компетенции (януари 2011 г. – Kloster Seeon/Bayern)

Тази семинарна фаза се състои от един неколкодневен интензивен семинар по темите: техники за водене на преговори, презентационни умения, реторика и управление на конфликти, времеви графици и управление на проекти. Междувременно се прави оценка на първия стаж и се пристъпва към първоначална подготовка за завръщането у дома.

Втори стаж (от февруари 2011 до май 2011 г.)

Участниците в Колегиума преминават към друга институция. Вторият стаж може да бъде избран като продължение на първия работен престой, да е в пряка връзка с работата им в институцията у дома, или да служи за по-нататъшната им професионална квалификация. С подкрепата на фондацията и на приемащата институция колегиантите задълбочават познанията си и участват активно в работата по актуални проекти на институцията домакин.

Европейски семинар (март/април 2011 г.)

Фокусът на семинара е Европейският съюз (обсъждат се въпроси като разширяването, европейските договори, потенциалът на новите страни членки за ефективно участие в европейския интеграционен процес). По време на учебното посещение в Брюксел колегиантите имат възможност да се запознаят с работата на европейските институции, на обединения, представляващи групови интереси, актьори от икономическия и гражданския сектор и избрани представителства на провинциите и регионите в Брюксел, съответно ако е приложимо и в други места като Страсбург и Люксембург.

Заклучителна среща (май 2011 г.)

страница 7

Заклучителната среща служи за цялостна оценка на престоя в Германия и се провежда съвместно с колегиантите, които са избрани за следващия програмен период. Целта е събраният опит да бъде предаден нататък и да се открият импулси за по-нататъшното развитие на програмата.

Редом с тържественото връчване на сертификатите за участие и запознанството с участниците в предстоящото програмно издание, във фокуса на заключителния семинар е подготовката за завръщането на работа в институциите у дома.

Информацията е актуална
към: 07/2009